

La Direzione visto l'impegno verso la sostenibilità, intesa come "processo di cambiamento tale per cui lo sfruttamento delle risorse, la direzione degli investimenti, l'orientamento dello sviluppo tecnologico e i cambiamenti istituzionali siano resi coerenti con i bisogni futuri oltre che con gli attuali" (Rapporto Brundtland, Commissione mondiale sull'ambiente 1987).

Candido srl, implementa un sistema di gestione della sostenibilità secondo i principi ispiratori dello standard Equalitas, che prevede un approccio integrato secondo i tre pilastri:

- ✓ sociale, inteso come la capacità di garantire condizioni di benessere sociale, a cui fanno riferimento, in via esemplificativa, il rispetto dei diritti collettivi e individuali, un lavoro soddisfacente, pratiche commerciali leali, la tutela dei diritti dei consumatori, il coinvolgimento e lo sviluppo delle comunità locali e la garanzia di salubrità del prodotto
- ✓ ambientale, capacità di mantenere la riproducibilità delle risorse garantendo al contempo redditività e giusta valorizzazione delle forniture
- ✓ economico, inteso come la capacità di generare reddito e lavoro

Mission

La Paolo Leo srl, azienda a conduzione familiare e da anni presente sul mercato Pugliese ed internazionale, da sempre opera nel rispetto dell'ambiente e del proprio territorio ricco di tradizioni e storia.

"Il nostro rapporto primario è quello con la terra e con i nostri clienti, abbiamo dimostrato che in Puglia c'era la possibilità di produrre vini di qualità, riconosciuti a livello internazionale, che potessero mostrare eleganza e finezza mantenendo sempre il carattere originario." (Paolo Leo).

L'impegno intrapreso dalla famiglia ed il tempo dedicato alla propria azienda hanno reso possibile l'acquisizione della storica azienda del territorio di San Donaci, l'Azienda Vitivinicola Francesco Candido.

"La nostra missione è unire l'eccellenza vitivinicola del territorio, fondendo l'innovazione e la passione della nostra realtà con l'eredità storica e il prestigio della cantina acquisita, impegnandoci alla rivalutazione del Marchio Candido e alla rivisitazione dei prodotti storici dell'azienda, attraverso una nuova interpretazione dal punto di vista enologico, pur mantenendo l'identità del prodotto.

Ci impegniamo a preservare e valorizzare le vigne storiche, i vitigni autoctoni e la cultura locale, portando l'autenticità di questi terroir d'eccellenza nel calice dei nostri consumatori. Vogliamo costruire un futuro sostenibile, dove la tradizione non è solo conservata, ma celebrata attraverso una viticoltura di precisione e un approccio sapiente, creando vini che raccontano la storia e la bellezza della nostra terra."

Vision

La Paolo Leo srl intende rafforzare il legame indissolubile tra terra e calice, diventando il punto di riferimento per una viticoltura salentina che sappia unire il rispetto del tempo e delle radici dell'azienda Vitivinicola Francesco Candido, fondata nel 1929, con una gestione dinamica, sostenibile e orientata al futuro.

Inoltre, vuole focalizzare l'attenzione sul cliente e sulle sue esigenze, coinvolgendo attivamente:

- ✓ **le altre parti interessate** – dipendenti, produttori, rispettando la normativa sulla **sicurezza e salubrità del prodotto**, la normativa sulla **sicurezza sui luoghi di lavoro**, la normativa sulla **tutela ambientale**, prevenendo ogni tipo di impatto sull'ambiente e razionalizzare i consumi di risorse naturali rispettando i principi di **etica** del lavoro
- ✓ **tutti i fornitori** nell'implementazione dei principi di sostenibilità e responsabilità sociale, avviando un processo di condivisione della mission aziendale al fine di individuare e selezionare aziende partner attivamente coinvolte nel processo di sostenibilità e responsabilità sociale.

In tale ottica ed a seguito del contesto in cui opera l'azienda, sono stati individuati specifici obiettivi di sostenibilità, descritti nel documento Obiettivi aziendali dalla Direzione e diffusi a tutto il personale dipendente.

Il raggiungimento e mantenimento di tali obiettivi sarà costantemente perseguito attraverso attività di formazione ed informazione del personale a tutti i livelli, secondo i requisiti di sostenibilità.

Obiettivi

- ✓ garantire l'applicazione dello standard Equalitas secondo i tempi stabiliti, attraverso un controllo accurato e sistematico delle fasi di produzione attraverso una logica che vada a preservare e valorizzare il paesaggio in un processo integrato che sia sicuro per l'ambiente, che sia socialmente equo ed economicamente sostenibile.
- ✓ garantire il ruolo della propria responsabilità sociale ai propri dipendenti, rispettando diritti e remunerazioni che diano evidenza della promozione di uno standard di vita dignitoso e di un piano di crescita in termini di retribuzioni, equità delle stesse, rispettando i livelli salariali e loro composizione, rispettando gli orari di lavoro, modifiche intervenute nel tempo compatibile con lo sviluppo economico dell'azienda stessa.

Inoltre:

- è vietato l'impiego di lavoratori bambini e di giovani lavoratori;
- è vietata ogni forma di discriminazione, in ogni fase del rapporto di lavoro;
- è garantito il rispetto dei diritti umani, la libertà di lavoro la lotta ad ogni forma di lavoro forzato e obbligato;
- è garantita la sicurezza e la protezione dei dati personali;

Il raggiungimento e mantenimento di tutti gli obiettivi sarà costantemente perseguito attraverso attività di formazione ed informazione del personale a tutti i livelli, anche in tema di sicurezza alimentare.

La Direzione aziendale si assume il compito di rendere disponibili le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi definiti.

In tale ottica, si impegna a

- rendere nota e compresa la presente politica, diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione e resa accessibile al pubblico
- mantenere un programma di sensibilizzazione e formazione continuo dei dipendenti

Allo scopo di assicurare la conoscenza, lo sviluppo e l'efficacia del Sistema di sostenibilità e responsabilità sociale, si conferisce l'incarico di **Responsabile Qualità/HACCP/BRC/IFS, a Nicola Leo in collaborazione con Maria Grazia Bardicchia, Responsabile del Sistema di Sostenibilità** i quali dispongono dell'autorità di attivare interventi e controlli atti a garantire che l'attività di gestione sostenibile Equalitas sia adeguata a quanto previsto dal disciplinare ed implementata nel tempo secondo le scadenze definite.

La Direzione aziendale provvederà ad adeguare alle esigenze del Responsabile Qualità, i mezzi, il personale e il relativo addestramento e chiede a tutti i dipendenti ampia collaborazione per l'attuazione di questo progetto

Tutto il personale, le ditte esterne, i collaboratori ed i visitatori, vengono informati e coinvolti al fine di operare in accordo alla presente Politica che è divulgata a tutti e disponibile per il pubblico sul sito aziendale.

La rendicontazione annuale delle attività svolte in materia di sostenibilità, gli obiettivi raggiunti ed i miglioramenti programmati saranno riportati nel **Bilancio di sostenibilità** comunicato agli stakeholders mediante pubblicazione sul sito aziendale.

06.02.2026	
Emissione	Approvazione
DIREZIONE/RESPONSABILE QUALITA' E SOSTENIBILITA'	DIREZIONE AZIENDALE